



de Bibliotheek  
Helmond-Peel

## VACATURE

### Community Librarian

(met primaire opdracht: taalontwikkeling)  
20 - 24 uur per week, tijdelijk voor 1 jaar

#### Algemene informatie

Bibliotheeken zijn in transitie en veranderen van een boekenpaleis naar een brede maatschappelijke bibliotheek waar de ontwikkeling van elk individu en ontwikkeling van de samenleving centraal staat. Dat vraagt om een andere, nieuwe rol van de bibliothecaris. Hij/zij moet kunnen informeren, maar vooral ook kunnen verbinden, om ontmoeting en debat mogelijk te maken. De focus wordt verlegd van collecties, diensten en functies naar gemeenschappen en netwerken.

Bibliotheek Helmond – Peel heeft in het beleidsplan “Richting 2020” de groeiende netwerkfunctie van de bibliotheek beschreven en de noodzaak aangegeven om samen te werken met veel maatschappelijke organisaties. In dit beleidsplan is een nadruk gelegd op het versterken van de taalontwikkeling c.q. het bestrijden van laaggeletterdheid.

In de afgelopen jaren zijn in samenwerking met meerdere partijen en organisaties in Helmond, Deurne, Asten en Someren een Taalhuis en Taalpunten gerealiseerd. In de bibliotheken worden in dit kader Taalcafés, inloopsprekken en trainingen (Taalles, Digisterker, Klik & Tik) georganiseerd om met concrete activiteiten te trachten het hoge percentage van mensen met een taalvraag te kunnen bereiken en te bedienen. Het werk dat nodig is ter versterking van de taalontwikkeling en geletterdheid groeit, zowel binnen de bibliotheek als in het netwerk van samenwerkingspartners. De missie van dit werk is een grote uitdaging vanwege de omvang van de problematiek in de regio. Doel is een duidelijke infrastructuur en sluitend netwerk voor alle informatie, vragen en activiteiten op het gebied van taalontwikkeling en digitale basisvaardigheden, zowel voor de laaggeletterden als de taalaanbieders, opleiders, begeleiders, professionele organisaties, vrijwilligers en andere belanghebbenden. Tegelijkertijd wordt de laaggeletterdheid aangepakt door zoveel mogelijk mensen te vinden, te begeleiden en op te leiden. Hiertoe worden vrijwilligers en beroepskrachten getraind in het herkennen en doorverwijzen van laaggeletterden, worden vrijwilligers geworven, opgeleid en begeleid in de begeleiding van laaggeletterden en wordt het opleidingsaanbod uitgebreid.

De herkenning, bewustwording, doorverwijzing en ondersteuning binnen het netwerk van convenantpartners in de regio neemt alleen maar toe. Nieuwe en specifieke doelgroepen dienen zich aan en worden bij dit werk betrokken, bijv. het bedrijfsleven. Ook is de verbinding met het onderwijs niet alleen vanzelfsprekend maar wordt versterkt. Daarnaast worden projecten vanuit Tel mee met Taal (bijv. Laagtaalvaardige ouders, aanpak curatieve en preventieve laaggeletterdheid) aan deze functie verbonden.

Na de eerste start die in de afgelopen periode is gemaakt met het Taalhuis / Taalpunt wordt met het openstellen van deze vacature structurele voortgang van deze inzet in personele zin binnen de infrastructuur van de bibliotheek en binnen een sluitend netwerk geborgd. Daarnaast wordt met deze functie gewerkt aan versterking van de strategische samenwerking van de bibliotheek in de samenleving. Het werk van de “Community Librarian” kan groeien, bijv. in omvang, bijv. in uitbreiding van het functieprofiel en veranderingen in het maatschappelijk netwerk. De vacature wordt opengesteld allereerst voor een periode van 1 jaar, met uitzicht op vervolg.

## Functieprofiel

# Community Librarian taalontwikkeling (m/v)

20 -24 uur per week

### Gewenst doel en resultaten

- Goed functionerende taalhuis en taalpunten in de regio Helmond- Peel
- De opzet en coördinatie van een groot en divers aantal activiteiten waarmee laaggeletterden bereikt, begeleid en opgeleid worden

### Een greep uit het takenpakket

- Plannen opstellen voor continuering, groei en borging van het gebruik van taalhuizen en taalpunten
- Bekendheid vergroten van taalhuizen en taalpunten
- Gezamenlijk met partners inhoud geven aan netwerkactiviteiten en cocreatie
- Inzichtelijk maken van 'Witte vlekken' voor wat betreft herkennen, verwijzen, begeleiden en opleiden van laaggeletterden
- Betrekken van (nieuwe) partners als mogelijke toeleiders, begeleiders, opleiders
- Organiseren van scholing voor professionals en vrijwilligers
- Communicatie activiteiten voor laaggeletterden, samenwerkingspartners, vrijwilligers
- Samenwerking met het Team Educatie en het verbinden van preventieve en curatieve aanpak op het terrein van laaggeletterdheid.

### Competenties

- Netwerker en bruggenbouwer. Verbinding, samenwerking en samenhang tussen de betrokken organisaties.
- Initiatiefrijk, innovatief en creatief denker.
- Planmatig en organisatietalent.
- Sociaal en communicatief sterk. Samenwerken en overleggen met/betrekken en verbinden van professionals, vrijwilligers, bestuurders, uitvoerders enz.

### Eisen

- Aantoonbaar HBO niveau
- Woonachtig in de regio Helmond- Peel
- Bekend met de bestuurlijke, maatschappelijke en sociale kaart
- Affiniteit met de doelgroep laaggeletterden
- Beschikt over rijbewijs en eigen vervoer

### Wensen

- Kennis en ervaring wat betreft taalontwikkeling
- Kennis en ervaring wat betreft de ontwikkeling van digitale basisvaardigheden
- Goed kunnen schakelen op zowel uitvoerend, beleidsmatig en strategisch niveau

### Aanbod

- Wij bieden werken bij een organisatie met een maatschappelijke ambitie
- Een enthousiast en betrokken team medewerkers met liefde voor het vak
- De plaats in de organisatie is direct onder het management van de Front Office
- De kans om werk te maken van een meer structurele samenwerking in netwerkverband
- Een arbeidsovereenkomst bij bibliotheek Helmond – Peel voor een periode van 1 jaar met de mogelijkheid tot verlenging bij gebleken geschiktheid
- Salariëring conform CAO openbare bibliotheken; schaal 8.
- Datum van indiensttreding: zo spoedig mogelijk.

Jij reageert omdat:

- Jij een belangrijke bijdrage wilt leveren aan het verstevigen van de structurele samenwerking tussen de bibliotheek en de samenleving
- De bibliotheek een dynamische organisatie is met een brede maatschappelijke functie die flink in beweging is en waar kansen liggen

Interesse?

Geïnteresseerden sturen uiterlijk 22 juni 2018 een brief met CV naar [r.hakvoort@bibliotheekhelmondpeel.nl](mailto:r.hakvoort@bibliotheekhelmondpeel.nl)

De sollicitatiecommissie belegt gesprekken met kandidaten op 12 juli a.s.

Voor nadere informatie neemt u contact op met Ruud Hakvoort, directeur van bibliotheek Helmond-Peel. 06-20 09 15 34. Zie ook: [www.bibliotheekhelmondpeel.nl](http://www.bibliotheekhelmondpeel.nl)

*Een assessment kan deel uit maken van de procedure.*

*Wij stellen het niet op prijs als andere bedrijven op basis van deze vacature ongevraagd hun diensten aanbieden.*