

### **Gezocht: Leden voor de Raad van Toezicht van de Bibliotheek Helmond-Peel**

Bibliotheek Helmond-Peel is in 2005 ontstaan uit een fusie tussen de Bibliotheken van Helmond, Deurne, Someren en Asten. Het werkgebied omvat ongeveer 160.000 inwoners. Er zijn vier bibliotheeklocaties in Asten, Deurne, Helmond en Someren en 47 Bibliotheken *op school* (BoS).

De organisatie zal binnen afzienbare tijd overgaan tot het instellen van een Raad van Toezicht en bestaat verder uit een directeur-bestuurder, bijgestaan door een managementteam (MT) en medewerkers.

De doelstelling en missie van Bibliotheek Helmond-Peel zijn vervat in het meerjaren beleidsplan en activiteitenplan. Deze zijn online beschikbaar op de site van [www.bibliotheekhelmondpeel.nl/overons](http://www.bibliotheekhelmondpeel.nl/overons)

De context waarin onze bibliotheek opereert is er een van snelle maatschappelijke veranderingen, technologische ontwikkelingen en een zich terugtrekkende overheid. Maar ook van maatschappelijke problemen die groepen mensen verhindert zelfredzaam te participeren in de samenleving. Van organisaties en mensen die daarin werken wordt gevraagd dat ze flexibel en betrokken zijn, dat ze aanpassingsvermogen hebben. Niet alleen om mee te bewegen, maar ook om zelf mede sturing te geven. Klassieke structuren staan onder druk, organisaties worden uitgedaagd om zich actief te verbinden met partners, om nieuwe samenwerkingsverbanden aan te gaan, en om inwoners te betrekken bij de maatschappelijke activiteiten van de bibliotheek. Bibliotheek Helmond-Peel wil zich actief verbinden en in samenwerkingsverbanden deelnemen.

Bibliotheek Helmond-Peel wil de plaats zijn waar mensen zich uitgenodigd voelen om te leren en om deel uit te maken van een gemeenschap waar kennisdeling en uitwisseling van ideeën centraal staan. Onze bibliotheek ondersteunt 'een leven lang leren' door in samenwerking met partners te werken aan een sterke doorgaande leerlijn, met veel aandacht voor ontmoeting en taalontwikkeling.

### We zoeken leden voor de op te richten Raad van Toezicht

Per 1 september 2019 heeft de Bibliotheek Helmond-Peel een nieuwe directeur, die straks directeur-bestuurder zal zijn. Met een optimale samenstelling van de Raad van Toezicht wordt de directeur-bestuurder goed gefaciliteerd bij het realiseren van een toekomstbestendige Bibliotheek.

Wij zijn op zoek naar creatieve leden van de op te richten Raad van Toezicht die ons kunnen helpen bij de versteviging van onze positionering en de verdere ontwikkeling van het Leven-lang-lerenconcept.

De Raad van Toezicht fungeert als toezichthouder; de directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van de organisatie. De leden van de Raad van Toezicht worden statutair benoemd voor de termijn van vier jaar, met eenmaal de mogelijkheid tot herbenoeming.

In de statuten zijn taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van zowel de RvT als van de directeur-bestuurder vastgelegd.

Gelet op hun verantwoordelijkheid, de eisen die er aan hen worden gesteld en zeker ook de huidige ontwikkelingen in de bibliotheekwereld, wordt professionaliteit van de toezichthouders steeds belangrijker. Aan de volgende aspecten zal de RvT in elk geval moeten voldoen:

- a. De RvT moet in staat zijn een beoordeling te geven over de kwaliteit van de organisatie. Dit op basis van de beoordeling van het beleid en dus van de besluiten van de directeur-bestuurder;
- b. Er moet sprake zijn van een kritische distantie, dus toezicht houden en niet besturen;
- c. De RvT moet naast de informatie die hij krijgt van de directeur-bestuurder ook openstaan voor signalen van bijv. MT, OR, accountant en externe partijen vanuit de omgeving waarin de Bibliotheek Helmond-Peel opereert;
- d. Van de leden van de RvT wordt een onafhankelijke en kritische houding verwacht;
- e. De leden moeten in staat zijn gevraagd en ongevraagd advies te geven.

Daarnaast moeten de RvT-leden zich vanzelfsprekend kunnen identificeren met de doelstelling van de Bibliotheek Helmond-Peel, binding hebben met het werkgebied waarvoor de stichting werkt, en kunnen samenwerken.

Dat vraagt o.a. dat de leden zich verdiepen in missie, visie en doelstellingen van de organisatie, dat men op de hoogte is van de regionale cultuur en dat men inzicht heeft in de lokale politieke verhoudingen. De RvT moet bovendien als team/collectief functioneren; de RvT opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid.

De 'Code Cultural Governance' vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording. Men dient te komen tot een zuivere scheiding tussen toezicht en bestuur. En te komen tot een systematiek van maatschappelijke verantwoording naar alle stakeholders.

Binnen de RvT bestaan geen vaste portefeuilles, wel moet er sprake zijn van verschillende maatschappelijke achtergronden en deskundigheden. Te denken valt aan juridische, financieel-economische, marketing, human resources, politiek-bestuurlijke en communicatie-achtergronden/disciplines, en digitalisering en ICT. Ook verdient het de voorkeur dat de leden van de RvT uit verschillende delen van het werkgebied komen.

Bibliotheek Helmond-Peel zoekt daarom leden voor haar Raad van Toezicht die

- een sterke affiniteit en belangstelling hebben voor onze vorm van bibliotheekwerk;
- liefst bestuurlijke ervaring hebben in een toezichthoudende rol, en die bekend zijn met de code Cultural Governance;
- die vertrouwd zijn met de regio en voldoende tijd beschikbaar hebben ( in het eerste jaar zullen dat 7-10 vergaderingen per jaar zijn, daarna gemiddeld 6 vergaderingen per jaar, plus enkele vergaderingen die met uw specifieke kennis te maken hebben);
- die specifieke kennis hebben op een van de volgende terreinen: financieel-economisch, human resources, politiek-bestuurlijk, juridisch, onderwijs en educatie, communicatie;
- woonachtig zijn binnen ons werkgebied (Asten – Deurne – Helmond – Someren);
- Kennis en vaardigheden op het terrein van trendwatching, marketing of digitale ontwikkelingen zijn een pre;
- Het lidmaatschap van de Raad van Toezicht is vrijwilligerswerk. Er staat wel een onkostenvergoeding per vergadering tegenover.

***Wijze van solliciteren***

Wij ontvangen uw brief met motivatie en cv graag uiterlijk op 14 april 2020 via mail naar [r.verleisdonk@bibliotheekhelmondpeel.nl](mailto:r.verleisdonk@bibliotheekhelmondpeel.nl)

**Meer informatie**

Op de website van de Bibliotheek Helmond-Peel kunt u onder het kopje Over Ons de visie en missie van de bibliotheek vinden, en o.a. het meerjarenbeleidsplan. En onder de kop: Over de bibliotheek kunt u o.a. de jaarrekening vinden.

Nadere informatie is in te winnen bij de huidige voorzitter van bestuur, Berry Verlijndonk ( 06-13690504) en/of bij directeur Robin Verleisdonk (0492-522220)