

Bibliotheek Helmond-Peel

De Bibliotheek Helmond-Peel heeft in de regio 4 bibliotheekvestigingen en 47 Bibliotheken op School (BoS). Asten, Deurne, Helmond en Someren kennen een vestiging.

De Bibliotheek Helmond-Peel heeft de ambitie om er samen met haar partners voor te zorgen dat iedereen taalvaardig is, digitaal mee kan komen en de kans heeft zich een leven lang te ontwikkelen. Dat iedereen toegang heeft tot de informatiemaatschappij en er zijn weg in kan vinden. Dat iedereen kan kennismaken met literatuur, kunst en cultuur. En dat minder mensen eenzaam zijn. De bibliotheek stimuleert kennisdeling, ontmoeting en (digi-)taalontwikkeling.

De missie: “De Bibliotheek Helmond-Peel werkt aan een goede (digi)taal- en leesvaardigheid van alle inwoners in de Peelregio. We bieden een verbindende plek waar mensen kennis kunnen vergaren en delen, zodat zij kunnen (blijven) meedoen in de maatschappij”.

De Raad van Toezicht

Goed bestuur en toezicht is noodzakelijk. We gebruiken de Governance Code Cultuur als instrument.

De Raad van Toezicht (RvT) staat de directeur-bestuurder (hierna: RvB) met raad en advies terzijde.

De RvT vervult hierbij verschillende rollen:

- Een toezichhoudende rol: hij houdt toezicht op het functioneren van de RvB.
- Een werkgeversrol: de RvT ontslaat en benoemt de RvB.
- Een adviserende rol: hij fungeert als klankbord en sparringpartner voor de RvB.
- Een ambassadeursrol: de RvT is een ambassadeur richting stakeholders en andere geïnteresseerden.

De RvT laat zich informeren door de RvB, het managementteam, de OR en in voorkomende gevallen door andere medewerkers en externe stakeholders. Binnen de RvT wordt gezorgd voor een optimale spreiding in ervaring, binding met de regio en expertisegebieden. Er is sprake van een collegiaal team, waarin ook afwijkende meningen van waarde zijn. De RvT evalueert jaarlijks onderling zijn werkwijze; eens in de drie jaar doet hij dat onder externe begeleiding.

Uitgangspunten bij het toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) richt zich op alle mensen in de samenleving en heeft bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen. De kernwaarden van de bibliotheek – Proactief, Samenwerken (Samen als uitgangspunt) en Klantgericht – worden door de RvT omarmd. De RvT houdt toezicht op het besturen van het de organisatie en stelt zich daarbij constructief, positief kritisch, integer en transparant op. Belangrijk vertrekpunt hierbij is dat de RvT als geheel en ieder afzonderlijk proactief is door zich niet alleen te laten voeden met informatie maar ook proactief te vragen naar (haalplicht) informatie of updates van belangrijke ontwikkelingen in en buiten de organisatie. De RvT zet zich in om zichtbaar en

goed benaderbaar te zijn voor de RvB, de medewerkers en de externe relaties. Zodat mogelijke spanningen en dilemma's tijdig gesignaleerd en doorgesproken worden vanuit het belang van de organisatie.

Wijze van handelen en werkwijze Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) functioneert als een collegiaal collectief, maar ieder handelt vanuit een individuele verantwoordelijkheid. De leden van de RvT moeten de ruimte nemen én krijgen voor een open discussie en een actieve dialoog met respect voor elkaar.

Besluitvorming vindt bij voorkeur plaats op basis van consensus en indien nodig op basis van meerderheid van stemmen conform de statutaire bepalingen.

De RvT streeft naar een horizontale vorm van toezichthouden. Dat wil zeggen dat naast controle achteraf samen met de RvB wordt gestreefd naar het borgen van keuzes en processen vooraf. De samenwerking met de Raad van Bestuur is gebaseerd op vertrouwen, wederzijds begrip en transparantie in handelen. Afhankelijk van de situatie kan de stijl en intensiteit van toezichthouden variëren.